

Në bazë të nenit 5 dhe 10, paragrafi 1 të Ligjit për trajtim të barabartë të grave dhe burrave (Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë numër 66/06) dhe neni 14, paragrafi 1, pika 8.4 të Statutit të Universitetit të Evropës Juglindore, Bordi i Universitetit, në mbledhjen e mbajtur më 07.06.2011 e miratoi këtë:

RREGULLORE PËR MOSDISKRIMIN DHE TRAJTIMIT TË BARABARTË

Neni 1

Universiteti ka për qëllim që të krijojë kushte, në të cilat të gjithë studentët, personeli dhe vizitorët të trajtohen me respekt dhe të mos i nënshtrohen diskriminimit në çfarëdo aspekti të jetës së universitetit. Gjithë personeli dhe studentët, ata ekzistues ose potencialë, sigurohen se në universitet kanë trajtim të barabartë dhe korrekt, qoftë në rast se bëjnë ndonjë kërkesë për shërbim ose aplikacion ose si punëtorë/studentë të universitetit. Universiteti nuk e pranon diskriminimin mbi bazë gjinie, race, ngjyre, paaftësie, etnike ose shoqërore-ekonomike, të rrethanave familjare, fesë, bindjeve politike, orientimit seksual ose të ndonjë dallimi tjetër të parëndësishëm, si dhe është i përkushtuar të punojë me diversitet në një mënyrë tërësisht pozitive.

Neni 2

Me qëllim të arritjes së mundësive të barabarta, universiteti është i përkushtuar në:

- zbatimin e procedurave korrekte dhe të barabarta lidhur me marrjen në punë, përzgjedhjen dhe ngritjen e personelit, zhvillimin profesional dhe proceseve të menaxhimit të performancës;
- mbajtjen e mjediseve të mësimdhënies, nxënies dhe hulumtimit të hapura për të gjithë;
- sigurimin e trajtimit korrekt dhe të barabartë lidhur me pranimin dhe vlerësimin e studentëve;
- mbikëqyrje të rregullt të këtyre procedurave krahas me mbikëqyrjen e fuqisë punëtore dhe popullsisë studentore të universitetit me qëllim të sigurimit që profili i stafit dhe studentëve reflekton komunitetin të cilit i shërben; si dhe stafi dhe studentët të përkrahen që të arrijnë potencialin e plotë;
- rishikimin dhe rishqyrtimin e procedurave ekzistuese për të siguruar që nuk janë diskriminuese gjatë veprimit të tyre;
- operimin e procedurës për të zgjidhur ankesat mbi diskriminimin; kjo procedurë u është komunikuar atyre që mund të kenë nevojë ta përdorin, duke përfshirë komunikim në të shkruar dhe elektronik;
- pasqyrimin e frymës së kësaj politike në gjuhën e përdorur në komunikimet zyrtare;
- trajtimin serioz të shkeljeve ose raporteve për shkelje të kësaj politike nga stafi apo studentët në pajtim me procedurën për ankesa dhe masa disiplinore;

Neni 3

Komiteti për barazi i universitetit, i emëruar nga rektori e koordinon zhvillimin e Planit të veprimit për barazi (*Equality Action Plan*) me monitorimin e duhur dhe raportim në mbledhje të Senatit një herë në vit.

Të dhënat e tilla për barazinë si për personelin ashtu edhe për studentët, arritjet, rekrutimi dhe promovimi analizohen në baza të rregullta nga fakulteti ose departamenti dhe ekipi i menaxhmentit të lartë, ku raporti vjetor prezantohet në senat dhe bord.

Neni 4

Nga personeli dhe studentët pritet që ta mbështesin këtë politikë aktivisht, të pranojnë parimin që ofron mundësi të barabarta për secilin në të gjitha aspektet e jetës së universitetit dhe të mos marrin pjesë në situata të cilat mund të çojnë në diskriminim.

Dispozita përfundimtare

Neni 5

Kjo rregullore hynë në fuqi nga 01.09.2011